

Bildungsplanung und Bildungscontrolling

Personalentwicklung und Weiterbildung als strategische Partner der Unternehmensentwicklung, müssen Bildungsbudgets effektiv einsetzen und den eigenen Beitrag zur Wertschöpfung nachweisen.

Eine gute Planung und ein zielgerichtetes Controlling nach der 4x4 Methode gewährleisten praxisgerechte und wirkungsvolle Trainingskonzepte, um auch Ihr Unternehmen zu einer lernenden Organisation zu entwickeln.

Unser Angebot

- Kostenloses Beratungsgespräch.
- Workshop "Bildungsplanung und Bildungscontrolling. Auch Softskills sind messbar".
- Datenbanklösung zum Erarbeiten der Bildungsziele und der Controllingparameter.
- Beratung, Training und nötige Anpassungen der Datenbanklösung.
- Unterstützung und Beratung bei Ihren ersten Planungs- und Controllingschritten mit der 4x4 Methode.

EARteam

Ihre Ansprechpartner:



Jürgen Häußner

Dipl. Sozialpädagoge,
Zertif. Coach und Trainer,
NLP-Practitioner



Dietmar Voigt

Zertif. Trainer und
Wirtschaftsmediator,
NLP-Practitioner

Unsere weiteren Angebote

- Weiterbildung im Unternehmenskontext
- Bedarfsgerechte, modulare und zeitnahe Trainingskonzepte
- Individuelle Unterstützung durch Coaching und Begleitung
- Konzeptionelle Bildungsberatung und Bildungscontrolling
- Moderation und Mediation

Die Mitglieder des EARteam

Frank Elebracht, Jürgen Häußner, Horst Kollan, Dietmar Voigt



Solutainment®

Training
Coaching
Consulting
Moderation

BILDUNGS- CONTROLLING

(Die 4x4 Methode)

Bildungsplanung
und
Bildungscontrolling

Zielgerichtet
Effektiv
Kosten sparend

Workshop: "Bildungsplanung und Bildungscontrolling. Auch Softskills sind messbar"

Die Fähigkeit Ihrer Mitarbeiter neues Verhalten zu erlernen und Veränderung zu gestalten ist oftmals eine Sache von Wochen und Monaten. Das bedarf der Steuerung und der Unterstützung durch die Personalentwicklung.

Inhalte des Trainings

- Die 4x4-Methode: Eine gute Bildungsplanung macht Bildungscontrolling ganz leicht.
- Passgenauigkeit der Trainings: Änderungen in den Überzeugungen, im Wissen und im Verhalten bauen aufeinander auf.
- Die richtigen Bildungsmaßnahmen auswählen: Vorgaben für die Konzeption und den Einkauf.
- Weiterbildung ist mehr als Training: Kontrolle und Einfluß behalten in allen 4 Phasen.
- Zahlen sagen mehr aus als Behauptungen: Nachweisen der Praxisrelevanz und berechnen des Return on Investment.

Zielgruppe

Personal- und Weiterbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Die zugrundeliegende Theorie: 4 Ebenen.

Um wirkungsvoll zu lernen, müssen Lernziele auf 4 Ebenen erreicht werden. Die Ziele der Ebenen werden nacheinander erreicht. Je höher die Ebene, desto konkreter die Ergebnisse:



Die geplanten Auswirkungen und damit die Bildungsziele werden Realität, sobald neues Verhalten internalisiert und automatisiert ist.

Die praktizierte Methode: 4 Phasen.

Bildungsplanung und Bildungscontrolling sind ein 4-Phasen-Ansatz zur kontinuierlichen Verbesserung der Bildungsarbeit.

- Phase 1 - Planung: Ausgehend vom Bildungsziel werden die Lernziele der 4 Ebenen sowie die Messkriterien geplant.
- Phase 2 - Konzeption: Die Bildungsmaßnahme wird auf der Basis der Lernziele konzipiert oder eingekauft.
- Phase 3 - Training: Die Bildungsmaßnahme wird durchgeführt.
- Phase 4 - Controlling: Die Ergebnisse auf den 4 Ebenen werden gemessen und bewertet, nötige Korrekturen eingeleitet.

Unser datenbankbasierter Assistent unterstützt Sie wirkungsvoll beim schnellen und flexiblen Erarbeiten der Lernziele und Controllingparameter auf den 4 Ebenen und beim Erfassen und Auswerten der Messergebnisse.