

Bildungscontrolling und Bildungsplanung

Damit die Personalentwicklung zum strategischen Partner der Unternehmensentwicklung wird, müssen Bildungsbudgets effektiv eingesetzt und der eigene Beitrag zur Wertschöpfung nachgewiesen werden.

Die Fähigkeit der Mitarbeiter zu lernen und Veränderung zu gestalten ist die Voraussetzung, um auch Ihr Unternehmen zu einer lernenden Organisation zu entwickeln.

Unser Angebot

- Kostenloses Beratungsgespräch.
- Workshop "Bildungscontrolling. Lernerfolg messen und entwickeln".
- Datenbanklösung zum Erarbeiten der Bildungsziele und der Controllingparameter.
- Beratung, Training und nötige Anpassungen der Datenbanklösung.
- Unterstützung und Beratung bei Ihren ersten Controllingschritten.

EARteam

Ihre Ansprechpartner:



Jürgen Häußner

Dipl. Sozialpädagoge,
Zertif. Coach und Trainer,
NLP-Practitioner



Dietmar Voigt

Zertif. Trainer und
Wirtschaftsmediator,
NLP-Practitioner

Unsere weiteren Angebote

- Weiterbildung im Unternehmenskontext
- Bedarfsgerechte, modulare und zeitnahe Trainingskonzepte
- Individuelle Unterstützung durch Coaching und Begleitung
- Konzeptionelle Bildungsberatung und Bildungscontrolling
- Moderation und Mediation

Die Mitglieder des EARteam

Frank Elebracht, Jürgen Häußner, Horst Kollan, Dietmar Voigt



Solutainment®

Training
Coaching
Consulting
Moderation

BILDUNGS- CONTROLLING

Bildungsplanung
und
Bildungscontrolling

Zielgerichtet
Effektiv
Kosten sparend

Workshop “Bildungscontrolling. Lernerfolg messen und entwickeln”

Die Fähigkeit Ihrer Mitarbeiter neues alternatives Verhalten zu erlernen und Veränderung zu gestalten ist oftmals eine Sache von Wochen und Monaten. Das bedarf der Steuerung und der Unterstützung durch die Personalentwicklung.

Inhalte des Trainings

- Bildungscontrolling ist Bildungssteuerung: Stufen des Lernens sind Stufen des Messens.
- Passgenauigkeit des Trainings: Änderungen in den Überzeugungen, im Wissen und im Verhalten bauen aufeinander auf.
- Vom Bildungsziel zum Lernziel: Personalentwickler und Trainer ergänzen sich.
- Erreicht ist nur, was gemessen wird: Mit Bildungscontrolling punktgenau zum Ziel.
- Zahlen sagen mehr aus als Behauptungen: Berechnen des Return on Investment in der Personalentwicklung.

Zielgruppe

Personalverantwortliche und Führungskräfte.

Die zugrundeliegende Theorie

Um wirkungsvoll zu lernen, müssen Lernziele auf vier Ebenen erreicht werden. Die Ziele der Ebenen werden nacheinander erreicht. Je höher die Ebene, desto konkreter die Ergebnisse:



Die geplanten Auswirkungen und damit die Bildungsziele werden Realität, sobald neues Verhalten internalisiert und automatisiert ist.

Die praktizierte Methode

Bildungsplanung und Bildungscontrolling sind ein 4-Phasen-Ansatz zur kontinuierlichen Verbesserung der Bildungsarbeit.

- Phase 1 - Planung: Ausgehend vom Bildungsziel werden die Lernziele der 4 Ebenen sowie die Messkriterien geplant.
- Phase 2 - Konzeption: Die Bildungsmaßnahme wird auf der Basis der Lernziele konzipiert oder eingekauft.
- Phase 3 - Training: Die Bildungsmaßnahme wird durchgeführt.
- Phase 4 - Controlling: Die Ergebnisse auf den 4 Ebenen werden gemessen und bewertet, nötige Korrekturen eingeleitet.

Unser datenbankbasierter Assistent unterstützt Sie wirkungsvoll beim schnellen und flexiblen Erarbeiten der Lernziele und Controllingparameter auf den 4 Ebenen und beim Erfassen und Auswerten der Messergebnisse.